

STRATEŠKI PLAN 2013. – 2017.

Rijeka, 2012.

Sadržaj

1. Uvod
2. Analiza okruženja
3. Djelovanje Udruge
 - 3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja
 - 3.2. Analiza postojećeg stanja članstva
 - 3.3. Pregled dosadašnjeg djelovanja i ostvarenih rezultata
4. Analiza Udruge
 - 4.1. SWOT analiza
 - 4.2. Analiza korisnika
 - 4.3. Sudionici rada Udruge
 - 4.4. Mogućnosti financiranja
5. Strateški ciljevi i specifični ciljevi 2013.-2017.

1. UVOD

Udruga slijepih Primorsko – goranske županije / u nastavku teksta: Udruga / je oblik dobrovoljnog udruživanja slijepih građana. Udruga je osnovana 1949. godine radi zaštite i promicanja zajedničkih interesa i ciljeva članova, bez namjere stjecanja dobiti. Udruga djeluje na području Primorsko – goranske županije i pokriva, u trenutku donošenja ovog plana, 35 jedinica lokalne samouprave. Sjedište Udruge je u Rijeci, Pavlinski trg br. 4. Udruga se udružuje u Hrvatski savez slijepih / u nastavku: Savez/. Udruga je organizirana prema potrebama i interesima članstva, a u skladu sa Zakonom o Udrugama, Statutom Udruge i Statutom Saveza.

Udruga:

- okuplja i organizira slijepe na području svog djelovanja,
- vodi obavezan popis slijepih osoba,
- potiče i organizira obavljanje gospodarske djelatnosti u interesu članstva,
- vodi brigu o slijepim osobama na području socijalno – zdravstvene zaštite, školovanja, rehabilitacije i zapošljavanja,
- pruža pomoć članovima u ostvarivanju njihovih prava i interesa, a prema mogućnostima povremeno dodjeljuje novčanu pomoć,
- surađuje sa državnim službama, drugim udrugama, institucijama sličnog djelovanja,
- osigurava članstvu potrebna tiflotehnička i druga pomagala, te predlaže njihovo usavršavanje i pronalaženje novih,
- osniva i pomaže djelatnost društava, klubova i sekcija, te sličnih oblika organiziranja u ostvarivanju kulturno – prosvjetne, šahovske, sportsko – rekreativne, radioamaterske i druge djelatnosti svog članstva,
- organizira odmor i oporavak svojih članova,
- razmatra i rješava sva pitanja od interesa za slijepe, a u skladu sa zaključcima svoje Skupštine i odredbama ovog Statuta.

Za ostvarivanje svojih ciljeva i zadataka Udruga koristi financijska sredstva od članarina, donacija, gospodarske djelatnosti te iz drugih izvora.

Članovi Udruge mogu biti redovni i nominalni. Svaki poslovno sposoban državljanin Republike Hrvatske može postati član Udruge ukoliko udovoljava međunarodnoj definiciji sljepoće, a na temelju nalaza očnog liječnika koji je član Komisije za prijem u članstvo Udruge / redovni /. Osobe bez poslovne sposobnosti ili sa ograničenom poslovnom sposobnošću mogu biti članovi Udruge bez prava sudjelovanja u radu tijela Udruge / nominalni /.

Redovni članovi plaćaju članarinu čiju veličini utvrđuje Izvršni odbor Udruge.

Od plaćanja članarine mogu se osloboditi učenici i studenti na redovnom školovanju i korisnici socijalne iskaznice.

Strateški plan Udruge predstavlja rezultat analiza i planiranja provedenih od strane predsjednika Dušana Miočića, dopredsjednika Emila Punoša, članova Izvršnog odbora Tomislava Lilića, Kuzmana Landeka i Ljiljane Tić, članova Nadzornog odbora Marka Bakule, Emila Mandarića te Jadranke Tus, tajnika Udruge Dragutina Sudena te zaposlenice Udruge - stručne djelatnice Marije Đunđek, a usvojen je na Izvršnom odboru USPGŽ dana 19.12.2012. godine.

Strateški plan odnosi se na razdoblje 2013. – 2017. godine.

2. ANALIZA OKRUŽENJA

Prema podacima Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, objavljenih u Izvješću o osobama s invaliditetom u siječnju 2012.godine, u Republici Hrvatskoj živi 518.081 osoba s invaliditetom što čini 12,1% ukupnog stanovništva. Od toga 17.665 osoba s invaliditetom sljepoće.

Primorsko-goranska županija sastoji se od 14 gradova, 22 općine i 536 naselja u sastavu gradova i općina u kojima živi, prema citiranom Izvješću, 26.001 osoba s invaliditetom. Među njima 4% osoba s invaliditetom sljepoće.

Invaliditet sljepoće u okruženju vizualne civilizacije u kojem se 80% informacija dobiva osjetilom vida, a 93% komunikacije odvija neverbalnim govorom, predstavlja posebno težak oblik invaliditeta i snažni generator socijalne isključenosti.

Iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, u svakodnevicu još je puno prostora za razvoj i poboljšanja: vezano za prilagođenost javne infrastrukture osobama s invaliditetom i pristup javnom prijevozu i zgradama, pristup informacijama, pristup obrazovanju, zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena i/ili pravu na turistički doživljaj, primjerice.

Osobe s invaliditetom nailaze na prepreke ostvarivanju svojih ljudskih prava i pune participacije u životu društva zbog nedovoljne informiranosti šire javnosti o njihovim mogućnostima i potencijalima, jednako kao i nedovoljne senzibiliziranosti društva u cjelini za potrebe i prava osoba s invaliditetom.

Otežano im je i obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom, te još uvijek nedefinirano financiranje.

Usklađivanje s europskim zakonodavstvom te pristup financijskim sredstvima Europskog socijalnog fonda i drugim fondovima EU, koji se otvara ulaskom Republike Hrvatske u EU, uz jačanje ljudskih potencijala organizacija civilnog društva osoba s invaliditetom, otvara prostor i daje nadu da se u narednom razdoblju mogu i moraju učiniti brži i veći pomaci u podizanju kvalitete života osoba s invaliditetom i njihovom većem socijalnom uključivanju.

3. DJELOVANJE UDRUGE

Organizacijska struktura Udruge slijepih Primorsko-goranske županije određena je Statutom. Tijela Udruge su: Zbor članstva, Skupština, Predsjednik Udruge, Izvršni odbor i Nadzorni odbor. Mandat svih tijela i zastupnika Udruge je četiri godine. U postojećem mandatu /11.03.2010-11.03.2014./ tijela Udruge čine:

Predsjednik Udruge :
Dušan Miočić

Članovi Izvršnog odbora Udruge:
Dušan Miočić, Emil Punoš, Tomislav Lilić, Kuzman Landeka, Ljiljana Tić

Članovi Nadzornog odbora Udruge:
Marko Bakula, Emil Mandarić, Jadranka Tus

Tajnik Udruge: Dragutin Suden

Zastupnici Udruge u Skupštini:
Emil Punoš, Dušan Miočić, Ljiljana Tić, Vladimir Čop, Boris Đunđek, Mario Muškardin, Franjo Tus, Tomislav Lilić, Dragutin Suden, Boris Semion, Kuzman Landeka, Vedran Dumenčić, Jadranka Tus, Mirta Alilović, Mladen Modrić, Marijan Brzac, Darko Galović, Anton Štimac, Melita Bilajac, Denis Lenac, Vesna Krešić, Lara Tijan i Viliam Jelušić.

3.1. Misija, vizija i vrijednosti djelovanja

Misija

Naša je misija da svojim djelovanjem doprinesemo dokidanju svih oblika diskriminacije i neravnopravnosti slijepih osoba u participaciji i konzumaciji demokratskih, ekonomskih, socijalnih, kulturnih i ljudskih prava te pomognemo ostvarivanje pune ravnopravnosti i društvene integracije slijepih osoba. Usmjereni smo djelovanju na ukupnost života slijepih i podizanju njegove kvalitete uključujući proces školovanja i rehabilitacije, mogućnosti zapošljavanja i rada, aktivnosti u korištenju slobodnog vremena te komunikaciju s videćim osobama kako bi se postiglo međusobno uvažavanje i razumijevanje. Dajemo svoj doprinos djelovanju za slijepe, ali i potičemo djelovanje slijepih - ukazujemo na njihove potrebe i ograničenja, jednako kao i na njihove mogućnosti, rezultate i postignuća.

Vizija

Društvo jednakih mogućnosti gdje različitost nije prepreka uspješnosti.

Vrijednosti i principi djelovanja:

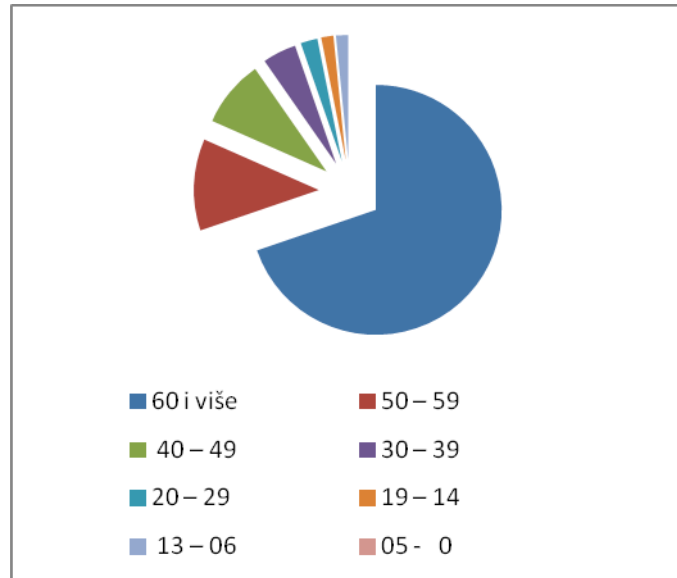
Vrijednosti za koje se zalažemo su opće ljudske vrijednosti sa željom da se one primjene i ostvare u odnosu na slijepe:

- poštovanje i ostvarivanje ljudskih prava u potpunosti, posebice prava na rad
- dostojanstvo i individualna autonomija, uključujući slobodu izbora i neovisnost osoba
- pravičnost u odnosima među ljudima
- priznavanje i uvažavanje različitosti
- međusobna tolerancija kroz otvorenu komunikaciju
- jednake mogućnosti za sve
- razmjena pravodobnih informacija i nesputana komunikacija
- demokratsko donošenje odluka i ravnopravna zastupljenost u procesu donošenja i provedbi odluka
- transparentnost rada
- sudjelovanje i uključenost u društvo
- ostvarivanje suradnje i pune odgovornosti svih subjekata u razvoju Udruge i društva u cjelini.

3.2. Analiza postojećeg stanja članstva

Udruga slijepih Primorsko – goranske županije u trenutku donošenja ovog strateškog plana, prosinac 2012. godine, broji 506 članova, 264 ženske osobe, 52,17% i 242 muške osobe, 47,83%. Ovakvo stanje broja članstva održava se već tri desetljeća s blagom tendencijom opadanja. Udruga je druga po broju članstva među udrugama slijepih u Hrvatskoj.

Dobno-spolna struktura članstva



U Udruzi među članstvom dominiraju osobe starije životne dobi. Pored uobičajenih problema vezanih uz sljepoću, stariji članovi suočavaju se i s problemima vezanim i uz svoju životnu dob. Uglavnom su umirovljenici, u invalidskoj ili pak starosnoj mirovini, pretežito i još uvijek žive u obitelji, u svojim domovima u lokalnoj zajednici. Samo manji broj smješten je u domove za starije i nemoćne osobe.

Ukupno 31 član Udruge živi u samačkim kućanstvima. Visina primanja članstva Udruge, bez obzira po kojoj ih osnovi ostvaruju, nisu velika i odražavaju i prilike u društvu, odnosno u ukupnoj populaciji građanstva. Ali barem, svjesni su svi, garantiraju neku elementarnu sigurnost.

Zaposlenih ima ukupno 23, dok je broj nezaposlenih 6. Iako su nezaposleni minimalno materijalno zbrinuti jer ostvaruju osobnu invalidninu, u Udruzi su svjesni to nije pravo rješenje te se velik dio aktivnosti usmjerava poboljšanju njihove zapošljivosti i ukupne pozicije na tržištu rada.

Svjesna važnosti socijalne integracije svih, a posebice mlađih članova koji bi trebali najduže živjeti, vjerujemo i raditi, u lokalnoj zajednici, Udruga posebnu pozornost u svom radu posvećuje upravo toj najmlađoj populaciji svojega članstva koja je u procesu odgoja i obrazovanja, odnosno, članstvu predškolske, školske dobi i/ ili studija.

Udruga djeluje na području čitave Primorsko-goranske županije unutar koje je članstvo raspoređeno po gradovima i općinama kako slijedi:

Grad/Općina	broj članova	Grad/Općina	broj članova
BAKAR	10	LOVRAN	10
BAŠKA	2	MALI LOŠINJ	6
CRES	5	MALINSKA	2
CRIKVENICA	8	MATULJI	16
ČABAR	1	MORAVICE	1
ČAVLE	8	MOŠĆENIČKA DRAGA	6
DELNICE	8	NOVI VINODOLSKI	7
DOBRINJ	2	OMIŠALJ	5
DRAŽICE	9	OPĆINA VINODOLSKA	2
FUŽINE	2	PUNAT	4
KASTAV	10	RAB	10
KLANA	2	RAVNA GORA	5
KOSTRENA	6	RIJEKA	304
KOSTRENA	2	SKRAD	1
KRALJEVICA	17	VIŠKOVO	8
KRK	11	VRBNIK	3
LOKVE	2	VRBOVSKO	8
LOPAR	3	MRKOPALJ	0

3.3. Pregled dosadašnjeg djelovanja i ostvarenih rezultata

Udruga Primorsko-goranske županije Rijeka, pod različitim nazivima - Oblasni odbor Udruženja slijepih Hrvatske /1949. – 1957./, Kotarski odbor udruženja slijepih /1958. – 1963./, Udruženje slijepih Rijeka /1964.- 1976./, Međuopćinsko udruženje slijepih Rijeka/1977. – 1995./ i Udruga slijepih Primorsko – goranske županije /1995. – do danas/ već 63 godine kontinuirano djeluje i provodi aktivnosti u cilju unapređenja kvalitete življenja slijepih osoba i njihove socijalne integracije.

Smislena i organizirana skrb za slijepe na današnjim prostorima naše Udruge započeta je 07. 03. 1949. godine osnivanjem Oblasnog odbora Udruženja slijepih Hrvatske za Rijeku, kako se početno zvala udruga čiji je slijednik današnja Udruga slijepih Primorsko – goranske županije. Stvaranje Udruge vezano je za osnivanje i djelatnost Hrvatskog saveza slijepih koji je osnovan pod tadašnjim nazivom Udruženje slijepih Hrvatske 1946. godine. Osnivanjem navedenog Udruženja koje će tijekom vremena mijenjati svoje ime da bi se od 1998. godine ustalio naziv Savez slijepih Hrvatske. Jedan od zadataka Udruženja bilo je stvaranje lokalnih ogrankata Udruženja u većim gradskim središtima, u početku oblasnim, pa s vremenom kotarskim i općinskim odborima. Udruženje slijepih Hrvatske uputilo je svog povjerenika u Rijeku 1949. godine u mjesecu ožujku u Rijeku sa zadatkom osnivanja Oblasnog odbora Udruženja slijepih Hrvatske za Rijeku. Tako je započeo rad za dobrobit slijepih na području tadašnje Riječke oblasti, a isto se područje smanjivalo ukidanjem Oblasti i prelaskom na Kotare kao administrativne jedinice državne organizacije. Ukidanjem 1965. godine težište se baca na općine. Oblasni odbor za Rijeku dobio ime Kotarski odbor, te kasnije Općinski odbor kako se tada zvala naša današnja Udruga, a ostao je prostor tadašnjih deset općina: Crikvenica, Cres-Lošinj, Čabar, Delnice, Krk, Opatija, Pag, Rab i Senj. Teritorij djelovanja Udruge promijenio se tijekom vremena tako da su iz područja djelovanja naše Udruge ispale općine Pag i Senj i današnja Udruga obuhvaća područje koje čine 35 grada i općina na području Primorsko – goranske županije. U Općini Mrkopalj trenutno nema članova.

Kod osnutka Udruge slijepih na današnjem području presudnu su ulogu imali intelektualci Dr. Ivo Marochino, učitelj Antonjoli i potpukovnik Lujo Lovrić kao osnivač naše Udruge. Do tada na području današnje Županije nije bilo nikakve organizirane skrbi za slijepe, osim sporadičnih slučajeva kada su slijepe osobe sa ovog područja bile uključene u školovanje i radno osposobljavanje slijepih u Centru Vinko Bek u Zagrebu. Ipak, riječ je bila o samo nekoliko slijepih osoba - većina slijepih s ovog područja nalazila se izvan dometa organiziranih napora zadovoljavanja njihovih potreba i rješavanja njihovih problema.

Udruga je tijekom svog djelovanja dala izuzetan doprinos razvoju sustava obrazovanja, osposobljavanja i stručnog usavršavanja slijepih osoba, podizanju njihove zapošljivosti i njihovu zapošljavanju kao i stambenom zbrinjavanju slijepih osoba; pokrenula je različite oblike socijalnog poduzetništva, kako bi postigla i održala određeni stupanj samofinanciranja /u 2012. godini 60% prihoda Udruga ostvaruje se kroz samofinanciranje/ te određeni stupanj financijske stabilnosti i

sigurnosti i umanjila ovisnost o nestabilnim vanjskim izvorima financiranja. Vlastito samofinanciranje danas postaje sve važnije u svjetlu činjenice da se sufinanciranje ili predfinanciranje projekata od strane prijavitelja i/ili partnera, traži gotovo na svim natječajima, a posebice na natječajima EU fondova.

Duh socijalnog poduzetništva u Udruzi javio se jako rano, a razvijao se i uspješno održavao tijekom godina kroz različite oblike. Preteče su mu, prema zabilježenim svjedočanstvima, životne priče bakarskog vodonoše Ivana Čopa, bibrskog majstora košaraša Ivana Tusa te harmonikaša iz Starigrada kraj Senja, Jose Lukanovića o kojima se više može pročitati u knjizi "Različitost nije prepreka uspješnosti" izdanoj povodom 60.godišnjice postojanja udruge i dostupnoj u digitalnom izdanju na web stranici Udruge. Udruga je inicirala i od Hrvatskih željeznica dobila nekoliko osobnih vaga koje su bile postavljene na prometnim punktovima u gradu Rijeci, osnovala je trgovinu "Novi trg", tražila, dobila i uspješno 35 godina vodila zastupstvo Lutrije Hrvatske, a od dijela zarađenih i ušteđenih sredstava izgradila kuću za stanovanje slijepih u centru Rijeke, u kojoj se i danas u jednom njezinom dijelu nalaze prostorije Udruge /77,34m²/, u drugom dijelu stanovi za samce /ukupne površine 62,27m²/, slijepi osobe, a prizemlje prostor od 105,58 m² se iznamljuje te se prihod iz najma usmjerava u realizaciju dijela programskih aktivnosti i rad Udruge. Naime, priliv slijepih u Rijeku radi zapošljavanja iz ostalih dijelova zemlje, ukazao je na problem njihova smještaja te potaknuo Udrugu na aktivnost stambenog zbrinjavanja slijepih. Tako je Udruga 1961. godine izgradila stambeno – poslovnu zgradu u centru Rijeke koje je i dan danas vlasnik i koju, na gore opisane načine, koristi.

Obrazovanje slijepih osoba koje se u početku odvijalo isključivo u Centru Vinko Bek u Zagrebu, u izoliranom okruženju izvan redovnog sustava školovanja, početkom osamdesetih godina prošlog stoljeća nastojalo je prijeći na integrirani oblik školovanja, što je samo u rijetkim sredinama uspjelo zaživjeti i održati se do danas, a Primorsko goranska županije je jedna od njih. Slijepa djeca na području Primorsko-goranske županije imaju tu sreću da su uključena u integriranom obliku školovanja: desetero djece pohađa osnovnu školu, troje srednju školu, a imamo i dvoje studenata. Na inicijativu i uz veliko zalaganje Udruge te podršku jedinice lokalne samouprave, osnovan je "Centar za obrazovanje slijepih i slabovidnih" koji danas djeluje pri OŠ Pećine u Rijeci i zapošljava dvije stručne osobe, prof. defektologije: jedna radi s djecom predškolskog uzrasta, a druga školskog, bez obzira koju redovnu školu pohađaju na području Županije. Naša Udruga tako je jedina u Hrvatskoj koja je omogućila svojim najmlađim članovima takav oblik organizirane skrbi.

Svi školovani i za rad osposobljeni tijekom vremena su i zaposleni, a najbolji rezultati ostvareni u tom području, s preko 90 zaposlenih slijepih osoba, ostvareni su u osamdesetim godinama prošlog stoljeća. S vremenom se broj zaposlenih smanjuje s jedne strane zbog sve manjeg priliva mlađih osoba u Udrugu, ali, s druge strane, i zbog otežanih uvjeta zapošljavanja u devedesetim godinama pa i danas u uvjetima gospodarske krize.

Nadalje, Udruga je potaknula i razvila suradnju na lokalnom, regionalnom, nacionalnom i prekograničnom nivou: unutar lokalne zajednice s jedinicama lokalne i

regionalne samouprave, na regionalnom nivou s udrugama slijepih iz susjednih županija, na nacionalnom kroz aktivno sudjelovanje u radu tijela Hrvatskog saveza slijepih /današnji tajnik Udruge Dragutim Suden bio je predsjednik Skupštine SIZ-a socijalne skrbi 1986 - 1990., predsjednik Predsjedništva slijepih Jugoslavije 1989. - 1990., predsjednik HSS-a od 1990 – 1994., a današnji predsjednik Dušan Miočić bio je član Izvršnog odbora u HSS-u u mandatnom razdoblju od 2002 – 2006. a član je i u sadašnjem 2010 2014./, a na prekograničnom ostvarivanjem suradnje s udrugama iz Austrije, Slovenije, Mađarske, Češke, Slovačke, Rumunjske i Bosne i Hercegovine :Blinde verband von keoten – Klagenfurt, Magyar / denever / Miškolc, Hedikeps sport klub nevidjaci i slabozrakah sportv – Košice, T.J. Spoje – Bratislava, T. J. Škoda zrakove pospiženi odal kuzelky – Rokicany, Sportsko društvo slijepih i slabovidnih Kantona Sarajevo, Sportsko društvo vid Banja Luka, Asociatia nevazatorilor din Romania Filijala Judeteave Satu mare Tigru mureš, Zveza slepih in slabovidnih Koper, Zveza slepih in slabovidnih Celje. Zveza slepih in slabovidnih Kranj i Kulturno – prosvetno in športno rekreativno društvo slepih in slabovidnih „ Karel Jeraj „ Ljubljana.

Udruga potiče i volonterizam u lokalnoj zajednici, koji u Hrvatskoj dosta zaostaje u odnosu na europski prosjek /Hrvatska 5%, EU prosjek 25%, UK 40%/. Najbolji rezultati mobilizacije volonterskog potencijala zajednice svugdje u svijetu još uvijek se pokazuju u području socijalne skrbi, posebice aktivnostima namijenjenim osobama s invaliditetom pa ovime Udruga doprinosi razvoju volonterizma i u Hrvatskoj. U 2012. godini 12 registiranih volontera Udruge odradilo je 2.670 volonterskih sati pomažući provedbi aktivnosti namijenjenih slijepom članstvu.

Od samih početaka Udruga je posvećivala pažnju društvenom, kulturnom, zabavnom i sportskom životu svojih članova. Na sportskom planu ističe se šahovska aktivnost uz djelovanje posebne šahovske sekcije koja je također promidžbeno djelovala kroz susrete sa šahistima većih radnih organizacija. Slijepi su se također bavili rollbalom, skijanjem, atletikom, plivanjem, a kuglanje se udomaćilo i danas predstavlja značajnu aktivnost. Najnovija sportska aktivnost jeste tzv. zvučni pikado kojeg podržavaju sve dobne skupine članstva. Privrženost slijepih sportskim aktivnostima dovela je do osnivanja „ Športsko – rekreativnog kluba slijepih Rijeka „ koji je kao pravna osoba osnovan 1997. godine.

Među članovima značajno mjesto zauzima i bavljenje radioamaterizmom te se na inicijativu slijepih radioamatera osniva kao pravna osoba 2002. godine, a predstavlja jedan oblik komunikacije među ljudima. Posebno su zanimljiva i s velikim potencijalom razvoja i širenja u turističko područje djelovanja, radio-amaterska goniometrijska natjecanja (jedan oblik orijentacijskog takmičenja u prirodi u kojem se traže sakrivene kontrolne točke, odnosno natjecateljska disciplina u kojoj slijepi radioamater mora u što kraćem vremenu pomoću prijemnika otkriti u prirodi locirane odašiljače, pri čemu je presudna brzina, spretnost i umješnost kretanja slijepe osobe nepoznatim terenom otvorenog prostora a uz to slijepe osobe iskušavaju svoj sluh koji je jedno od primarnih osjetila slijepe osobe).

Za rekreativnu i sportsku aktivnost našeg članstva posebno mjesto zauzima Edukativni centar Sansovo u Bakarcu - prostor od 7.000 m², bivše nogometno

igralište koje je Udruzi na korištenje dodijelio Grad Kraljevica 2003. godine. Razumijevanjem i financijskom potporom Županije na tom prostoru izgradili smo niz sadržaja prilagođenih rekreaciji slijepih osoba.

Pored klubova koji djeluju kao pravne osobe u Udruzi aktivno djeluju i sekcije: žena, informatičara i mladeži.

Iako su slijepe osobe u Udruzi nekada davno u drugačijem društvenom okruženju, startale od nule, danas su slijepi u Udruzi samosvjesna skupina koja teži za tim da ostvari punu i istinsku ravnopravnost i socijalnu integraciju.

Slijepi kao društvena grupa koja je svjesna svog položaja, svojim djelovanjem mora se izboriti za punu ravnopravnost i punu integraciju u društvenu zajednicu te tako dokinuti sebe kao posebnu i izdvojenu skupinu građana drugog reda. Ovo može postati zbiljom koordiniranim aktivnostima svih sudionika. Smatrajući ovo ključnim pitanjem koje stoji pred Udruhom i na koje se odgovori i rješenja trebaju dati u nastupajućem periodu razvoja društva i našeg organizacijskog razvoja, pri čemu se kao posebno važan trenutak ističe stupanje Hrvatske u punopravno članstvo EU,

Veliku podršku ovom procesu i postignutim rezultatima Udruge dao je i Hrvatski savez slijepih. Suradnju s Hrvatskim savezom slijepih ističemo kao izuzetno značajnu jer su nam ciljevi isti, a bez Hrvatskog saveza slijepih i njihovog zalaganja i nastojanja bilo bi nemoguće rješavanje nekih pitanja od interesa za slijepe u našoj državi.

Suradujemo i s drugim temeljnim udrugama s kojima se dopunjavamo, razmjenjujemo iskustva i zajednički pružamo potporu krovnoj Udruzi: s temeljnim udrugama kroz različite oblike susretanja, pomaganja i razumijevanja - naročito ističemo sportske, šahovske te radioamaterske aktivnosti kao i kroz susrete na nivou udruga na godišnjim skupštinama i drugim prilikama, pri čemu smo zasada najbolju suradnju ostvarili s Udrugama slijepih iz Pule, Karlovca, Čakovca i Siska.

Udruga ostvaruje dobru suradnju s jedinicama lokalne samouprave (njih 35) te jedinicom regionalne samouprave koji godinama sufinanciranju njezin rad i provedbu njezinih aktivnosti, a grad Kraljevica dao je na korištenje već prije spomenuti prostor od 7000m².

4. ANALIZA Udruge

4.1. SWOT analiza

<p>UNUTARNJE OKRUŽENJE</p>	<p>SNAGE</p> <p>brojno članstvo duga tradicija postojanja duga tradicija socijalnog poduzetništva mogućnost i tradicija samofinanciranja vlastiti materijalni resursi /prostor / dobra tehnička i prostorna opremljenost postignuto povjerenje članstva postignuti rezultati u području zapošljavanja, školovanja i osposobljavanja, stambenog zbrinjavanja i ostvarivanja ostalih materijalnih prava članstva dobri odnosi s krovnom udrugom dobri odnosi s ostalim udrugama osoba s invaliditetom dobra suradnja s 35 jedinica lokalne samouprave i jedinicom regionalne samouprave Primorsko-goranskom županijom dobra suradnja s prekograničnim udrugama slijepih osoba entuzijazam zaposlenika usmjerenost na korisnike , zadovoljavanje njihovih potreba i rješavanje njihovih problema, iz domene djelovanja Udruge</p>	<p>SLABOSTI</p> <p>starost članstva teritorijalna disperzija članstva nedovoljan broj zaposlenih nedovoljan broj volontera zastarjelost : slabo poznavanje novih mogućnosti financiranja iz EU fondova, nepoznavanje modernih alata upravljanja projektnim ciklusom (PCM), neiskustvo projektnog pristupa, neiskustvo provođenja velikih i zahtjevnih projekata, ne postoji iskustvo sudjelovanja u međunarodnim projektima financiranim iz EU fondova</p>
<p>VANJSKO OKRUŽENJE</p>	<p>PRILIKE</p> <p>strateški dokumenti i zakoni te proces usklađivanje zakonodavstva sa EU: ratificiranje Konvencije o pravima osoba s invaliditetom (2006), donošenje Akcijskog plana vijeća Europe, Nacionalne strategije za osobe s invaliditetom 2007-2015, Nacionalnog provedbenog plana za socijalno uključivanje, Zajedničkog memoranduma o socijalnom uključivanju Republike Hrvatske i ostalih nacionalnih, EU i međunarodnih dokumenata o osobama s invaliditetom i socijalnom uključivanju kao i Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom proces deinstucionalizacije socijalnih usluga proces decentralizacije socijalnih usluga nerazvijeno tržište socijalnih usluga poticanje regionalnog razvoja</p>	<p>PRIJETNJE</p> <p>loša gospodarska situacija neprovođenje u dovoljnoj mjeri postojećih zakona konkurencija velikog broja nevladinih udruga jačih i razvijenih ljudskih resursa i jačih referenci u provedbi zahtjevnih višegodišnjih projekata i projekta financiranih iz EU fondova</p>

	<p>poticanje socijalnog poduzetništva poticanje volonterizma poticanje društveno-odgovornog poslovanja i pozitivni primjeri svjetskih milijardera suradnja s institucijama iz civilnog i državnog sektora i institucionalni poticaji razvoju organizacijama civilnog društva EU natječaji i EU fondovi kao izvori financiranja projekata organizacija civilnog društva poticanje suradnje i partnerstva</p>	
--	---	--

4.2. Analiza korisnika

SKUPINA KORISNIKA	Potrebe i usluge koje očekuju od USPGŽ
Osobe s invaliditetom	osobe s invaliditetom od Udruge očekuju: zastupanje interesa ispred različitih institucija i lobiranje kako bi se unaprijedila kvaliteta njihova življenja i stvorili preduvjeti za samostalan život, unapređivanje svih prava, unapređenje kvalitete življenja i socijalne inkluzije, razvijanje izvaninstitucionalnih usluga u lokalnoj zajednici poput usluge osobne asistencije, prevenciju institucionalizacije, pružanje savjetodavne podrške, zastupanje u javnosti i pri kreiranju javnih politika, donošenju zakona i podzakonskih akata, praćenje provođenja Konvencije o osobama s invaliditetom i Europske socijalne povelje, unapređenje prava i mogućnosti ostvarivanja povlastica u lokalnoj zajednici, suradnja s medijima i senzibilizacija zajednice za potrebe osoba s invaliditetom kao i informiranje zajednice o njihovim mogućnostima i postignućima
Obitelji osoba s invaliditetom	razvoj izvaninstitucionalnih usluga socijalne skrbi usmjerenih na članove obitelji putem kojih se pruža potpora obitelji o skrbi člana s invaliditetom i daje joj se mogućnost kratkotrajnog odmora od skrbi kako zbog iscrpljenosti članova obitelji ne bi došlo do institucionalizacije osobe s invaliditetom

4.3. Sudionici rada Udruge

- redovni članovi – korisnici /506/,
- jedinica regionalne samouprave: Primorsko – goranska županija /1/,
- jedinice lokalne samouprave: gradovi i općine na području djelovanja Udruge /35/,
- ustanove socijalne skrbi,
- javne ustanove području PGŽ,
- krovna nacionalna udruga Hrvatski savez slijepih.

4.4. Mogućnosti financiranja

- jedinice lokalne samouprave: gradovi i općine na području djelovanja Udruge,
- jedinica regionalne samouprave: Primorsko – goranska županija,
- Ministarstvo socijalne politike i mladih,
- Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti,
- Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta,
- Ministarstvo kulture,
- Ministarstvo turizma,
- Ured za ljudska prava Vlade RH,
- Ured za udruge Vlade RH,
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva,
- ostale zaklade,
- UNDP,
- Korparacije,
- EU fondovi,
- mediji (pr RTL natječaj, HTV natječaj i slično),
- strana veleposlanstva,
- prihodi ostvareni od dozvoljenih gospodarskih aktivnosti.

5. STRATEŠKI I SPECIFIČNI CILJEVI 2013. – 2017.

Opći cilj: poticanje socijalne uključenosti slijepih osoba Primorsko-goranske županije i ostvarivanje njihovih ljudskih i ostalih prava

Specifični ciljevi

1. Zagovaranje prava slijepih osoba na pristup informacijama te uklanjanje svih uzroka diskriminacije u tom području

U civilizaciji vizualnih komunikacija u kojoj živimo, više do 80% informacija dolazi osjetilom vida. Slijepim je osobama ograničen pristup informacijama što je jedan od oblika njihove isključenosti iz društva. Želimo doprinijeti ostvarivanja prava slijepe osobe na informaciju.

U tu svrhu ćemo:

- tražiti rješenja za pristupačnost informacija putem sredstava javnog priopćavanja i prilagodbe tv programa slijepim osobama, što znači - umjesto pisane najave programa osigurati govornu najavu, izvršiti sinkronizaciju filmova na hrvatski jezik i slično;
- djelovati na stvaranju povoljnijih uvjeta na nabavku tiflotehničkih pomagala. Zbog malih serija ona su preskupa, a u mnogim slučajevima potrebna je njihova prilagodba upotrebi od strane slijepe osobe; treba osigurati sredstva da pomagala budu dostupna slijepim osoba tako da slijepa osoba nema nekih posebnih izdataka pri njihovoj nabavci,
- osigurati sredstva za permanentnu informatičku edukaciju članova, jer je ona znatno skuplja kad su u pitanju slijepe osoba budući da je individualna; u današnje vrijeme globalizacije i digitalnih tehnologija, nepozvanje korištenja istih ili nemogućnost njihove nabavke, predstavlja novi izvor socijalne isključenosti.

2. Zagovaranje prava slijepih osoba na pristupačnost javnih prostora, prava na sigurno kretanje istim te uklanjanje svih uzroka diskriminacije slijepih osoba u tom području

Svjesni smo da su slijepe osobe suočene u današnjem društvu s različitim oblicima diskriminacije posebice u ostvarivanju svojeg prava na sigurno kretanje javnim površinama te prava na korištenje istih. Navesti ćemo nekoliko primjera. Slijepi su diskriminirani u gradskom prijevozu jer bez tuđe pomoći ne znaju koji autobus dolazi. Ugradnja razglasa koji obavještavaju koji je broj autobusa i koja je stanica uklanja uzrok tog oblika diskriminacije. Želimo potaknuti uklanjanje arhitektonskih i ostalih barijera sigurnom kretanju slijepih osoba i na taj način doprinijeti ostvarenju njihova prava na korištenje javne infrastrukture.

U tu svrhu ćemo:

- u dogovoru s Rijeka prometom realizirati postavljanje zvučnih semafora na svim važnijim raskršćima (na našu inicijativu, već su postavljena neka, ali ćemo nastaviti povećavati njihov broj),
- inicirati postavljanje taktilnih ploča u svim javnim ustanovama,
- inicirati postavljanje taktilnih mapa u šalter salama, barem u Županiji, gradovima i općinama na području djelovanja Udruge,
- zalagati se da pratitelji slijepe osobe ne snose prijevozne troškove kada prate slijepu osobu u gradskom prijevozu,
- raditi na dostupnosti modernih tiflotehničkih pomagala namijenjenim sigurnom samostalnom kretanju slijepih osoba otvorenim prostorima, primjerice, na bazi GPS-a i/ili ultrazvuka.

3. Poticanje i unapređivanje obrazovanja slijepih učenika i studenata u integriranom odgoju i obrazovanju

U informacijskom društvu znanja i u procesu cjeloživotnog učenja, obrazovanje je važan činbenik društvene uključenosti, napredovanja i afirmacije. Slijepe osobe su uglavnom isključene iz redovnog sustava školovanja ili im je otežano sudjelovanje u istom. Želimo poboljšati obrazovnu strukturu slijepih osoba.

U tu svrhu ćemo:

- osigurati pretpostavke (materijalne i ljudske) za normalan rad Centra za slijepe i slabovidne pri OŠ Pećine u Rijeci,
- osigurati učenicima i studentima sav besplatan didaktički materijal i pomagala prilagođena mogućnostima slijepih osoba,
- studentima slabijeg imovnog stanja osigurati stipendije,
- poticati međunarodnu razmjenu i mobilnost slijepih učenika i studenata preko Agencije za mobilnost i programe EU,
- poticati programe cjeloživotnog učenja odraslih slijepih osoba.

4. Stvaranje uvjeta za zapošljavanje slijepih

Zapošljavanje predstavlja temeljni način ostvarenja ravnopravnosti i jednakosti slijepih osoba osposobljenih i sposobnih za rad. U tom najznačajnijem segmentu, ali prema dosadašnjim iskustvima, treba stvarati preduvjete za okruženje u kome će poslodavci biti spremni da na otvorenom tržištu rada zaposle slijepu osobu.

U tu svrhu ćemo:

- upoznati i uputiti poslodavce i slijepe osobe u korištenju mogućih mjera koje pruža Zakon za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- s Hrvatskim savezom slijepih djelovati na realizaciji izmjenama u Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju invalida koje će doprinijeti uspješnijem zapošljavanju invalida, a posebno slijepih osoba,

- provoditi edukacije i programe osposobljavanja i stručnog usavršavanja kako bi se podigla zapošljivost slijepih osoba kako kroz sustav formalnog obrazovanja tako i kroz proces cjeloživotnog učenja,
- poticati međunarodne razmjene i mobilnost slijepih osoba preko Agencije za mobilnost i programe EU
- putem medija raditi na informiranju javnosti o mogućnostima i postignućima slijepih osoba na tržištu rada.

5. Pružanje deinstucionaliziranih socijalnih usluga u lokalnoj zajednici u kojoj članovi žive

Smještaj u domovima za starije i nemoćne skupi je oblik socijalne skrbi o starijoj populaciji, kako za društvo i sustav socijalnog osiguranja, tako i za korisnike. Za većinu korisnika on je i krajnje neprivlačna ali nužna posljedica nepostojanja deinstucionaliziranih usluga socijalne skrbi unutar lokalne zajednice u kojoj žive. Ovo posebice dolazi do izražaja kad se radi o slijepim korisnicima, Željeli bismo prevenirati institucionalizaciju svojeg dominirajućeg starijeg članstva i potaknuti njihovo što dužeg zadržavanja u vlastitim domovima uz podizanje sigurnosti i kvalitete života u njima.

U tu svrhu ćemo:

- pokrenuti pružanje usluge videćeg pratitelja i/ili osobnog asistenta svojim članovima,
- pokrenuti uslugu dnevnog boravka i mobilnih timova,
- organizirati aktivnosti kreativnog provođenja slobodnog vremena,
- organizirati edukativne, kulturne, sportske i ostale aktivnosti za članstvo,
- provoditi aktivnosti informiranja i savjetovanja članstva te davanja stručne, pravne i ostale podrške.

6. Poticanje socijalnog poduzetništva

Udruga je od samog svog početka bila svjesna nužnosti osiguravanja vlastitih izvora financiranja. Danas se i u širem društvu stvara okruženje koje potiče razvoj socijalnog poduzetništva. Vlastiti izvori sufinanciranja traže se i kod svih EU projekata kako i na nacionalnim natječajima.

U tu svrhu ćemo:

- temeljem duge tradicije socijalnog poduzetništva Udruge i svjesni njegove važnosti za održivost organizacije i njezinih projekata, i dalje ćemo nastaviti s postojećim oblicima samofinanciranja te
- tražiti i neke nove mogućnosti u tom području, uključujući i prijavljivanje projekata socijalnog poduzetništva na natječaje nacionalnih i EU fondova
- graditi partnerstva u tom području

7. Poticanje suradnje i partnerstva

Svjesni važnosti suradnje i partnerstva za postizanje socijalne uključenosti slijepih osoba i uklanjanje društvenih uzroka njihove diskriminiranosti.

U tu svrhu ćemo:

- nastaviti razvijati partnerske odnose s jedinicama lokalne i regionalne samouprave, lokalnim zajednicama, centrima za socijalnu skrb, drugim invalidskim udrugama i ostalim organizacijama civilnog društva u zemlji i inozemstvu, kao i Uredima Vlade RH za udruge, ravnopravnost spolova i za osobe s invaliditetom.
- prijavljivati projekte na nacionalne natječajne i natječajne EU u partnerstvu s organizacijama ili institucijama zajedničkog interesa
- organizirati edukacijska, sportska, kulturna i druga događanja s organizacijama ili institucijama zajedničkog interesa

8. Poticanje volonterizma

Svjesna važnosti volonterizma u procesu poticanja socijalnog uključivanja osoba s invaliditetom te senzibilizacije javnosti za potrebe marginaliziranih društvenih skupina, Udruga će i dalje nastaviti poticati.

U tu svrhu ćemo:

- Nastaviti s uključivanjem volontera u provedbu naših programskih aktivnosti;
- povezati se s Volonterskim centrom Rijeka I zajednički organizirati aktivnosti ili njihove volontere uključivati u naše postojeće aktivnosti;
- uključiti se u obilježavanje Nacionalnog dana volontiranja.

9. Jačanje kapaciteta Udruge

Zahvaljujući iznimnom zalaganju i entuzijazmu jedine zaposlenice na poslovnima stručne radnice, koja već 35 godina radi u Udruzi i uskoro odlazi u mirovinu, Udruga je izvršavala sve svoje obveze prema članstvu, na njihovo neupitno zadovoljstvo, dobijajući pritom i njihovo apsolutno povjerenje. Svjesni nužnosti jačanja ljudskih resursa i organizacijskih zahtjeva koji se u današnje vrijeme postavljaju pred Udruge kao organizacije civilnog društva te u želji da se iskoriste financijski potencijali koji se kroz projektni pristup i natječajne EU fondova nude, a nalazeći da je upravo pravi trenutak intenzivnijeg rada na tome, Udruga će jačati svoje kapacitete.

U tu svrhu ćemo:

- poticati novo zapošljavanje na poslovima stručnih radnika unutar Udruge
- poticati edukaciju, stručno usavršavanje zaposlenika kroz proces cjeloživotnog učenja, seminare i radionice organizirane unutar Udruge angažiranjem vanjskih suradnika i predavača, kao i odlaskom zaposlenika na druga mjesta gdje su nudi edukacija potrebnog profila

- poticati mobilnost zaposlenika, razmjenu i odlaske na studijska putovanja
- pokrenuti uvođenje sustava upravljanja kvalitetom SOKNO
- organizirati edukacije za upravljačka tijela Udruge, a vezano za strateško planiranje, upravljanje neprofitnim organizacijama, izvore financiranja, evaluacije i praćenje rada, izvještavanja i slično
- osiguravanje financijskih sredstava za institucionalnu podršku opstanku i radu Udruge
- u suradnji s drugim temeljnim udrugama i Hrvatskim savezom slijepih aktivno sudjelovati u donošenju Zakona o udrugama s invaliditetom kao organizacijama od posebnog društvenog interesa u kojem bi se dalo trajnije rješenje financiranja redovne djelatnosti svih udruga od posebnog društvenog interesa,

10. Jačanje javnog utjecaja naše Udruge u zajedničkim aktivnostima udruga osoba s invaliditetom i ostalih organizacija civilnog društva

U potpunosti smo svjesni nužnosti aktivnog djelovanja organizacija civilnog društva unutar lokalne zajednice, ali i šire te nužnosti vidljivosti tih aktivnosti.

U tu svrhu ćemo:

- povezati se s ostalim organizacijama civilnog društva, temeljem zajedničkog interesa, i pokrenuti zajedničke aktivnosti
- povezivati se sa sredstvima javnih medija radi informiranja šire javnosti o aktivnostima Udruge i povećanju vidljivosti njezina djelovanja
- uspostaviti i unapređivati komunikaciju sa svim dionicima radi njihove senzibilizacije za posebne potrebne slijepih i poticanja na zajedničke akcije
- uključiti se u javne diskusije, okrugle stolove na teme vezane za razvoj civilnog društva
- pružati podršku razvoju vještina i znanja, vezanih uz odnose s javnošću svojim zaposlenicima i članovima upravnih tijela udruge

STRATEGIJE DJELOVANJA

Ostvarivanje postavljenih strateških ciljeva zadaća je Udruge.

U ostvarenju strateških ciljeva djelovati ćemo samostalno, vidljivo i prepoznatljivo oslanjajući se prvenstveno na ljudske kapacitete samih slijepih u našoj Udruzi, jer slijepe osobe najbolje mogu prepoznati, odnosno identificirati prioritete u politici djelovanja.

Radit ćemo i na novom zapošljavanju stručnih radnika i razvoju ljudskih potencijala, posebice u području dizajna, pripreme i prijave projekata na natječaje EU fondova kako bismo uspješnom prijavom osigurali financijska sredstva za daljnji razvoj aktivnosti Udruge, osposobili se za sve zadatke koji stoje pred nama te stekli znanja i vještine potrebne za njihovo uspješno izvršavanje.

Poticat ćemo suradnju i partnerstvo s organizacijama civilnog društva na lokalnom, regionalnom, nacionalnom i prekograničnom nivou te s jedinicima lokalne i regionalne samouprave.

Poticat ćemo razvoj volonterizma i uključivanje volontera u provedbu naših aktivnosti.

Osigurat ćemo potpunu vidljivost i transparentnost rada kroz neposredno informiranje šireg članstva, te informiranje preko glasila Hrvatskog saveza slijepih, web stranice Udruge te priopćenja za medije.

Želimo ostati samostalni i nezavisni u svom djelovanju ne podliježući bilo kakvim pritiscima i privremenim parcijalnim interesima i nastojat ćemo sačuvati naše dosadašnje nezavisno djelovanje te nastaviti u tom smjeru. Udruga će se orijentirati na više različitih izvora financiranja te na samofinanciranje kroz socijalno poduzetništvo.

Naše je nastojanje sveobuhvatno, isto onako kako je sveobuhvatan život slijepe osobe. Obzirom na sljepoću prisutne su mnoge specifičnosti i potrebne nijanse u odnosu na rad za slijepe i sa slijepima. U našem djelovanju postupat ćemo tako da uvažavamo sve specifičnosti invaliditeta koji izaziva gubitak vida i nastojat ćemo poboljšati kvalitetu življenja naših članova kroz prisutniju i potpuniju integraciju slijepih u društvu,

Udruga će svake godine definirati godišnje aktivnosti u okviru operativnog plana s utvrđenim vrstama aktivnostima, nositeljima aktivnosti, trajanjem i planiranom financijskom vrijednosti aktivnosti, a financijsku strukturu svojih prihoda i rashoda će utvrditi godišnjim Financijskim planom.

Praćenje ostvarivanja operativnog plana (programa rada) tijekom i na kraju svake godine obavljati će Izvršni odbor.

Na kraju petogodišnjeg razdoblja na koje se Strateški plan odnosi, Udruga će kroz rad svojih tijela i posebnih ciljanih aktivnosti izvršiti analizu ostvarenja postavljenih ciljeva kako bi se na temelju tih dobivenih rezultata poboljšala i unaprijedila, kvaliteta aktivnosti.

Strateški plan djelovanja za razdoblje od 2013. do 2017. godine usvojen je na sjednici Skupštine održanoj 19.prosinca 2012. godine u Rijeci.

Predsjednik:
Dušan Miočić